Утверждено

постановлением Администрации

города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861

**План**

**мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Великие Луки» (далее – «дорожная карта») являются:

* повышение качества жизни населения города путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межрегионального культурного обмена;
* обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
* развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
* повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
* сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации на территории города, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения города;
* создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры города.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры города

В рамках структурных реформ предусматривается:

* повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры города;
* обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз данных и др.)
* создание условий для творческой самореализации населения;
* вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
* участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности города.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры города  и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,5 | 3,8 | 4 | 4,2 |

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Псковской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,0 | 8,0 | 10,0 | 12,0 | 14,0 | 16,0 | 18,0 |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7 | 8 | 10 | 12 | 15 | 18 | 20 |

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 |

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |

6) повышение уровня удовлетворенности населения города качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

7) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения на территории области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 65,0 | 65,4 | 66,0 | 66,4 | 67,0 | 67,4 | 68,0 |

8) увеличение количества выставочных проектов на территории города:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 |

9) увеличение количества стипендиатов регионального и муниципального уровней среди одаренных детей, учащихся ДМШ, школ искусств:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 30 | 30 |

10) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

11)[**\***](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2013 году)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6 | 12 | 18 | 24 | 30 |

[**\* Добавление внесено согласно п. 1.1 Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

12) [**\***](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов по отношению к 2013 году)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6 | 12 | 18 | 24 | 30 |

[**\* Добавление внесено согласно п. 1.1. Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры города, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры  будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствии с областным Планом поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях области на 2013-2018 годы. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования будут соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в регионе **\***:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 58,5 | 57,8 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |

[**\* Изменения внесены согласно п. 1.2. Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

2) численность работников муниципальных учреждений культуры города **\***:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 283 | 273 | 254 | 252 | 250 | 248 | 246 |

[**\* Изменения внесены согласно п. 1.2. Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры города, связанные с переходом на эффективный контракт **\***

[**\* Изменения внесены согласно п. 1.3. Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  | Срок  исполнения | Ответственные исполнители | Результат  мероприятия |
|  | **1.Совершенствование системы оплаты труда.** | | | |
| 1.1 | Расчет  дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджета города по обязательствам реализации положений «дорожной карты | По мере необходимости | Финансовое управление Администрации города Великие Луки  МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Предоставление информации |
| 1.2 | Участие в разработке проекта Постановления  «О внесении изменений в Решение Великолукской городской Думы  от 16.12.2010 № 125 «Об установлении отраслевой  системах оплаты труда работников бюджетной сферы в муниципальном образовании «Город Великие Луки» в части совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы города, повышение  размеров стимулирующих выплат в фонде оплаты труда муниципальным учреждениям культуры | По мере необходимости | МУ «Комитет культуры Администрация города Великие Луки» | Постановление Администрации города Великие Луки |
| 1.3 | Разработка (изменение)  показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города Великие Луки, их руководителей | По мере необходимости | Администрация города Великие Луки, МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Постановление Администрации города Великие Луки |
| 1.4 | Проведение мероприятий с учетом специфики      муниципальных учреждений культуры города по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности в соответствии с распоряжением Губернатора Псковской области от 21 марта 2014 года № 16-рг «О комплексе мер, направленных на повышение качества бюджетного планирования и исполнения областного бюджета, в том числе предусматривающих оптимизацию бюджетных расходов, сокращение нерезультативных расходов и увеличение собственных доходов за счет имеющихся резервов» | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Администрация города Великие Луки | Принятие правовых актов МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и Администрации города Великие Луки |
| 1.5 | Обеспечение предельной доли расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в фонде оплаты труда учреждений культуры города Великие Луки  до 40% | Ежегодно | Учреждения  культуры  города Великие Луки | Принятие локальных актов учреждений культуры |
| 1.6 | Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию сети муниципальных учреждений культуры | По мере необходимости | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Администрация города Великие Луки, Учреждения культуры города Великие Луки | Принятие правовых актов МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и Администрации города Великие Луки, локальных актов учреждений культуры |
|  | **2.Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | |
| 2.1 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры города Великие Луки (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой |
| 2.2 | Организация мероприятий по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности Руководителя муниципального учреждения культуры города Великие Луки, а также граждан, замещающих указанные должности | Ежегодно | Учреждения культуры города Великие Луки | Размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры (100%) |
| 2.3 | Соблюдение уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры города и средней заработной платы работников учреждений культуры города, установленных  правовыми актами  Администрации города Великие Луки (1 : 4) | Весь период | Администрации города Великие Луки, МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Внесение изменений в правовые акты Администрации города Великие Луки, в части установления руководителям  учреждений культуры выплат стимулирующего характера; соблюдение установленного уровня соотношения |
| 2.4 | Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры города Великие Луки в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. №920 и заключение трудовых договоров | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Администрация города Великие Луки и  учреждения культуры  города Великие Луки | Принятие правовых актов МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Администрации города Великие Луки, локальных актов учреждений культуры, заключение трудовых договоров с работниками  учреждений культуры |
|  | **3.Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры, развитие институтов самоуправления** | | | |
| 3.1 | Повышение квалификации, переподготовка работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников культуры современным квалификационным требованиям | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки»  Руководители учреждений культуры | Повышение профессионального уровня персонала |
| 3.2 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам  (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений в связи с введением эффективного контракта | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Руководители учреждений культуры | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками  учреждений культуры |
| 3.3 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений культуры города, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры города с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и Администрация города Великие Луки | Информация МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и Администрации города Великие Луки, поддержание установленного соотношения |
| 3.4 | Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта | Ежегодно, начиная с 2013 г. | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Распространение передового опыта |
| 3.5 | Оказание информационно-методологической помощи руководителям подведомственных учреждений по созданию производственных советов. | 2013-2018 гг. | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Распространение передового опыта |
|  | **4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников культуры** | | | |
| 4.1 | Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по  реализации государственной социальной политики» с учетом положений Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Великие Луки» | Ежемесячно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Выявление и устранение причин невыполнения мероприятий |
| 4.2 | Мониторинг и представление данных по форме федерального статистического наблюдения в сроки и по адресам, установленным приказом Росстата от 30.12.2013 № 508 по форме № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда  работников сферы культуры по категориям персонала. | Ежеквартально | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» | Сбор и анализ данных по форме федерального статистического наблюдения |
| 4.3 | Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета города расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры города Великие Луки в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | По мере необходимости | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и  Администрация города Великие Луки | Принятие правовых актов Администрации города Великие Луки, МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» |
| 4.4 | Информационное сопровождение мероприятий (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | По мере необходимости | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» с участием учреждений культуры города Великие Луки, и иных заинтересованных организаций | Публикации в средствах массовой информации, семинары и другие мероприятия |
|  | **5. Сопровождение «дорожной карты»** | | | |
| 5.1 | Согласование  плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Великие Луки» с Государственным комитетом Псковской области по культуре | 2014 год | Администрация города Великие Луки, МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки», Государственный комитет Псковской области по культуре | Письмо Государственного комитета Псковской области по культуре |
| 5.2 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей их деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями) | 2014 год | Учреждения  культуры города великие Луки | Принятие локальных актов  учреждений культуры |
| 5.3 | Обеспечение Государственным комитетом Псковской области по культуре методического сопровождения разработки органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры | 2014 год | Государственный комитет Псковской области по культуре | Письмо Государственного комитета Псковской области по культуре |
| 5.4 | Информационное сопровождение «дорожной карты» (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда работников учреждений культуры города) | Ежегодно | МУ «Комитет культуры Администрации города Великие Луки» и Администрация города Великие Луки | Проведение семинаров и других мероприятий, размещение  в сети «Интернет» информации об этапах реализации «дорожной карты», публикаций в средствах массовой информации |

6. Показатели нормативов  Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Великие Луки» **\***

[**\* Раздел 6 добавлен согласно п. 1.4. Постановления Администрации города Великие Луки от 22.09.2014 № 2260 "О внесении изменений в постановление Администрации города Великие Луки от 12.08.2013 № 1861 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Великие Луки Псковской области»**](https://yadi.sk/i/H3I3CLT7dWFjc)

Муниципальное образование: город Великие Луки

Категория работников: **Работники учреждений культуры**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2013г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) г. Великие Луки | 348 | 358 | | 380 | 381 | 384 | 387 | 390 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 98427 | 97866 | | 96514 | 96000 | 96000 | 96000 | 96000 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность  работников учреждений культуры, человек | 283 | 273 | | 254 | 252 | 250 | 248 | 246 | х | 10,0 |
| 4 | Численность населения г. Великие Луки, человек | 98427 | 97866 | | 96514 | 96000 | 96000 | 96000 | 96000 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы  работников учреждений культуры и средней заработной платы в Псковской области |  | | | | | | | | | |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7 | по Плану  мероприятий ("дорожной карте") Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры, % | х | | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | х | х |
| 8 | по Псковской области, % | х | | 57,8 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников  в Псковской области, руб. | 18 203,0 | | 19 754,0 | 21 680,0 | 23 547,0 | 25 701,0 | 28 271,0 | 30 912,0 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | х | | 108,5 | 109,7 | 108,6 | 109,1 | 110,0 | 109,3 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата  работников учреждений культуры г.Великие Луки, рублей | 10246,0 | | 11372,0 | 14070,3 | 17354,1 | 21177,6 | 28271,0 | 30912,0 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | х | | 111,0 | 123,7 | 123,3 | 122,0 | 133,5 | 109,3 | х | х |
| 13 | Доля  средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по  работникам учреждений культуры , % | х | | 5,1 | 6,8 | 6,8 | 6,8 | 6,8 | 6,8 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,3 | | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 45,2 | | 48,4 | 55,8 | 68,2 | 82,6 | 109,4 | 118,6 | 206,6 | 483,0 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | х | | 3,2 | 7,4 | 19,8 | 34,2 | 61,0 | 70,2 | 61,4 | 195,8 |
| 17 | в том числе: | х | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | | 2,6 | 6,5 | 18,6 | 32,8 | 59,1 | 68,1 | 57,9 | 187,7 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | | 0,0 | 0,4 | 4,4 | 4,9 | 5,6 | 6,6 | 9,7 | 21,9 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | х | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | | 0,0 | 0,3 | 4,2 | 4,6 | 5,3 | 6,2 | 9,1 | 20,6 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,6 | 1,3 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | | 0,6 | 0,9 | 1,2 | 1,4 | 1,9 | 2,1 | 3,5 | 8,1 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. | х | | 3,2 | 7,4 | 19,8 | 34,2 | 61,0 | 70,2 | 61,4 | 195,8 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % | х | | 0,0 | 5,4 | 22,2 | 14,3 | 9,2 | 9,4 | 15,8 | 11,2 |

Информация о ходе реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. Целевые показатели развития сферы культуры города